

Von: [HHU Rundmails](#)

An:

Betreff: Absenkbetrieb zum kommenden Jahreswechsel | Restricted operation mode at the end of this year

Datum: Donnerstag, 11. Januar 2024 16:51

Anlagen:

[For English, please scroll down.]

Sehr geehrte Damen und Herren,
sehr geehrte Beschäftigte der HHU,

zunächst wünschen wir Ihnen ein gutes, erfolgreiches und gesundes neues Jahr – möge es zudem friedlicher verlaufen.

Anknüpfend an unsere Rundmails vom 20.09.2022 und 21.03.2023 möchten wir Sie auch in diesem Jahr frühzeitig in Fortführung unserer Maßnahmen zur Energieeinsparung über den geplanten Absenkbetrieb zum Jahreswechsel 2024/2025 informieren, um allen Betroffenen eine ausreichende Planungsgrundlage zu verschaffen.

Wie Sie wissen, ist eine wesentliche Energiesparmaßnahme insbesondere das Herunterfahren aller technischer Anlagen in den Gebäuden auf den sog. Absenkbetrieb (d. h. die weitere Absenkung der Raumtemperatur unter die Betriebstemperatur von 20 Grad und die Drosselung bzw. komplette Abschaltung der Lüftungsanlagen). Dies betrifft den Zeitraum von

Samstag, 21.12.2024 bis einschließlich Sonntag, 05.01.2025.

Betroffen sind damit alle Arbeitstage ab Montag 23.12.2024 bis Freitag, 03.01.2025. Wie im vergangenen Jahr wird in diesem Zeitraum und zukünftig in den dann festgelegten Zeiten der Präsenzbetrieb vor Ort ausgesetzt werden. Ausnahmen bilden betriebsbedingt zwingend notwendige Arbeiten. Auch für Laborbereiche gelten die Sonderregelungen des letzten Jahres. Bitte informieren Sie sich eigenständig über etwaige Sonderregelungen bei Ihren Fachvorgesetzten.

Das Rektorat möchte losgelöst von dem spezifischen Aussetzen des Präsenzbetriebes ganz allgemein die Zeit des Absenkbetriebes als Weihnachtsruhe so verstanden wissen, dass sie neben erforderlichen Ausnahmen dazu genutzt wird, Urlaubs- und/oder Zeitguthaben für diese überschaubare Anzahl betroffener Tage einzusetzen.

Wir bitten daher schon heute alle Führungskräfte und Beschäftigten, die nachfolgenden Hinweise zu beachten und im jeweiligen Zuständigkeitsbereich in eigener Verantwortung umzusetzen bzw. rechtzeitig einzuplanen:

1. Für den genannten Zeitraum sollen Urlaubstage oder aufgebaute Zeitguthaben eingesetzt werden, insbesondere soweit ausreichende Guthaben vorhanden sind, die nicht zu unverhältnismäßigen Beeinträchtigungen der persönlichen Planung führen. Wir bitten um eine vertrauensvolle und einvernehmliche Handhabung im Einzelfall. Da noch fast die gesamte Jahresspanne als Planungsrahmen zur Verfügung steht, sollte es hier nicht zu Konfliktfällen kommen. Die Führungskräfte sind angehalten, rechtzeitig

und angemessen mit den Beschäftigten für eine entsprechende Umsetzung zu sorgen.

2. Sofern gemäß Abstimmung zwischen Beschäftigten und Vorgesetzten als sinnvoll angesehene Arbeiten während dieser Zeit zu verrichten sind, ist von den vorhandenen Möglichkeiten der Alternierenden Mobilen Arbeit gemäß Dienstvereinbarung AMA (ZIM/ULB und ZUV) bzw. des in der Praxis gelebten Homeoffice (für alle anderen Bereiche) Gebrauch zu machen. Präsenzarbeiten, die nicht den Einschränkungen des Absenkbetriebs unterworfen und daher zulässig und möglich sind, bleiben hiervon unberührt.

Es wird von Führungskräften und Beschäftigten erwartet, dass die beschriebenen Schritte zur Überbrückung des Absenkbetriebes mit dem Ziel einer Weihnachtsruhe an der HHU flächendeckend und verantwortungsbewusst in die Praxis umgesetzt und daher Urlaubs- und Zeitguthaben eingesetzt werden, so dass Ausnahmen im Sinne der Ziff. 2 auf das etwaig erforderliche Minimum beschränkt bleiben sollten.

Wir bitten Sie herzlich, diese Maßnahme erneut tatkräftig zu unterstützen und mit uns gemeinsam diesen wichtigen Beitrag zur Bewältigung der Energiekrise bzw. zur dauerhaften Nachhaltigkeit zu leisten.

Prof. Dr. Anja Steinbeck, Rektorin

Dr. Martin Goch, Kanzler

Ladies and Gentlemen,
Dear HHU employees,

First of all, we would like to wish you a happy, successful and healthy new year – hopefully, it will also be a more peaceful one.

Following our circular e-mails of 20 September 2022 and 21 March 2023, we would like to inform you in good time again this year about the continuation of our energy saving measures and the planned restricted operation mode period at the end of 2024/start of 2025 to ensure that everyone affected has sufficient planning time.

As you know, one key energy saving measure is the setting of all technical systems in the buildings to so-called restricted operation mode (i.e. a further lowering of the room temperature beyond the already reduced operating temperature of 20 degrees and reduced operation or complete shutdown of ventilation systems). This will affect the period from

Saturday, 21 December 2024 to Sunday, 5 January 2025

and thus all working days from Monday, 23 December 2024 to Friday, 3 January 2025. As in the previous year, on-site operations will be suspended during this period and then again during the corresponding defined periods in the future. Essential on-site

work forms an exception to this. For laboratory areas, the special regulations implemented last year will once again apply. Please ask your functional supervisors about any special regulations that may be relevant.

Irrespective of the specific suspension of on-site operations, the Rectorate would like to see the restricted operation mode period used as a Christmas break as a matter of course. As such, apart from necessary exceptions, holiday and/or hours built up in the flexible working time system should be used to cover this short period.

Accordingly, we would today like to ask all managers and employees to observe the following points and take responsibility for planning and implementing them in their own areas in good time:

1. Holiday or hours built up in the flexible working time system should be used to cover the stated period, in particular where sufficient hours are available, insofar as this does not significantly impact personnel planning. Please make efforts to reach mutually acceptable solutions in a spirit of trust in individual cases. As virtually the entire year is available for planning, it should be possible to organise this without any cases of conflict. Managers are requested to ensure this measure can be implemented appropriately and in good time in consultation with employees.
2. Where employees and supervisors agree that certain important work should be performed during this period, the existing opportunities for working from home pursuant to the service agreement on alternating mobile work (AMA), which applies for the Centre for Information and Media Technology, the University and State Library and the Central University Administration, and the arrangements for working from home implemented in all other areas should be utilised. On-site work that is not subject to the limitations of restricted operation mode – and which is therefore permitted and possible – remains unaffected by this.

In order to achieve the objective of a Christmas break at HHU, it is expected that supervisors and employees realise the described steps to cover the restricted operation mode period in a responsible way across the board and that holiday or hours built up in the flexible working time system are used to ensure that exceptions, as stated under point 2, are reduced to the absolute minimum.

We kindly ask you to actively support this measure again and work together with us to realise this important contribution to overcoming the energy crisis and achieving long-term sustainability.

Professor Dr Anja Steinbeck, President

Dr Martin Goch, Chancellor

Sie erhalten diese Mail, da Sie im ZIM der Heinrich-Heine-Universität der Gruppe der Mitarbeiter:innen angehören.

Sofern diese Zuordnung falsch ist, wenden Sie sich bitte an den Helpdesk des ZIM: helpdesk@hhu.de (E-Mail) oder 0211-81 10111 (Telefon)

